

Ersättningsrapport

Ersättningsrapporten anger ersättning till styrelsen och ledande befattningshavare under räkenskapsåret 2025 samt hur antagna riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare har tillämpats. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens självregleringskommittés Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ersättning till styrelsen beslutas av bolagsstämman. Vid årsstämman den 29 april 2025 beslutades att styrelsearvode för perioden fram till årsstämman 2026 ska utgå med totalt 1 050 000 kronor, varav 175 000 kronor till ordföranden och

175 000 kronor vardera till övriga ledamöter. I tabellen nedan redovisas ersättning till styrelseledamöterna under 2025, inklusive villkorade eller uppskjutna ersättningar samt eventuella naturaförmåner som bolaget beviljat för tjänster som

utförts för bolaget, oavsett av vem eller i vilken egenskap tjänsterna har utförts. Samtliga belopp uttrycks i tkr. Ytterligare information om ersättningar finns i not 5 Anställda och personalkostnader.

ERSÄTTNING TILL STYRELSEN ÅR 2025

Namn	Grundlön/Styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Totalt
Erik Selin	175	0	0	175
Peter Strand	175	0	0	175
Tommy Åstrand	175	0	0	175
Sofia Ljungdahl	175	0	0	175
Unni Sollbe	175	0	0	175
Jacob Karlsson	175	0	0	175
Totalt	1 050	0	0	1 050

Ersättning till ledande befattningshavare kan bestå av fast lön, rörlig ersättning, pension och övriga förmåner. I tabellen nedan redovisas ersättning till ledande befattningshavare under 2025, inklusive villkorade eller uppskjutna ersättningar samt eventuella naturaförmåner som SLP

beviljat för tjänster som utförts för bolaget, oavsett av vem eller i vilken egenskap tjänsterna har utförts. Samtliga belopp uttrycks i tkr. Total ersättning till verkställande direktör har under 2025 minskat med 12 procent jämfört med föregående år, för övriga ledande befatt-

ningshavare är motsvarande siffra en ökning med 30 procent och totalt för ledande befattningshavare en ökning med 8 procent. Ledande befattningshavare har ej varit samma sammansättning 2025 som under föregående år, vilket påverkar jämförelsen mellan åren.

ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE ÅR 2025

Namn	Grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Lagstadgade sociala avgifter inkl. löneskatt	Pensionskostnader	Konsultarvode	Totalt
Verkställande direktör Tommy Åstrand t o m 31/8 2025	1 835	0	110	681	525	0	3 152
Tommy Åstrand som arbetande styrelseledamot f r o m 1/9 t o m 30/9	233	0	14	260	66	0	573
Verkställande direktör Filip Persson f r o m 1/9 2025	523	0	33	195	121	0	872
Övriga ledande befattningshavare*	3 504	0	222	1 308	784	0	5 818
Peter Strand som arbetande styrelseledamot	966	0	91	370	219	0	1 646
Totalt	7 060	0	471	2 815	1 715	0	12 060

* Totalt tre personer utöver verkställande direktör t o m 31/8 2025, och två personer utöver verkställande direktör f r o m 1/9 2025

ERSÄTTNING TILL ÖVRIGA ANSTÄLLDA

	2025	2024
Grundlön	6 825	6 894
Övriga ersättningar	560	606
Lagstadgade sociala avgifter inkl. löneskatt	2 776	2 944
Pensionskostnader	941	829
Summa	11 103	11 272
Medelantal anställda	11	10
Genomsnittlig ersättning per medelantal anställd	1 065	1 081
Förändring, %	-2%	3%
Förändring förvaltningsresultat, %	33%	10%

RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING: TILLÄMPNINGSSOMRÅDE, ÄNDAMÅL OCH AVVIKELSER

Vid bolagsstämman den 8 mars 2022 beslutades att anta riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare och på årsstämman den 29 april 2025 beslutades att anta nya riktlinjer. Sammanfattningsvis gäller grundprincipen att ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga för att säkerställa att SLP kan attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare till för bolaget rimliga kostnader. Den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska kunna bestå av fast ersättning, pension och övriga förmåner.

För att främja SLP:s affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet, och på så sätt skapa en långsiktigt god värdetillväxt för aktieägarna, ska bolaget erbjuda marknadsanpassad och konkurrenskraftig ersättning, men inte vara löneledande i förhållande till jämförbara företag.

Den fasta lönen ska baseras på arbetsuppgifternas betydelse, krav på kompetens, erfarenhet och prestation. Rörlig eller prestationsbaserad ersättning kan för ledande befattningshavare utgå med motsvarande högst 50 procent av den fasta lönen per kalenderår. Ingen rörlig eller prestationsbaserad ersättning utgår till verkställande direktör. Pensionsåldern för den verkställande direktören och övriga medlemmar av företagsledningen ska vara 65 år. Pensionsåtaganden ska vara premiebaserade och innebära att bolaget inte har några ytterligare åtaganden efter erläggande av årliga premier. Andra förmåner ska vara marknadsmässiga och bidra till att underlätta den

ledande befattningshavarens möjligheter att fullgöra sina arbetsuppgifter.

För verkställande direktören gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Vid uppsägning från bolagets sida har den verkställande direktören därutöver rätt till avgångsvederlag uppgående till sex månadslöner. För övriga ledande befattningshavare ska marknadsmässiga och sedvanliga uppsägningvillkor eftersträvas och avgångsvederlag ska ej utgå. Vid uppsägning från bolagets sida ska uppsägningstiden vara högst tolv månader och vid uppsägning från den anställdes sida högst sex månader.

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott med huvudsakliga uppgifter att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för verkställande direktör och ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta ett förslag till nya riktlinjer för ersättning när det uppkommer behov av väsentliga ändringar av riktlinjerna, dock minst vart fjärde år. Styrelsen har rätt att frångå ovanstående riktlinjer helt eller delvis om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det. SLP har under 2025 följt de av årsstämman fastställda riktlinjerna, inga avsteg har gjorts från dessa. Ingen utbetalad ersättning har krävts tillbaka.

TECKNINGSOPTIONER

Årsstämman 2023 beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, att anta ett incitamentsprogram till bolagets medarbetare i form av teckningsoptioner. Under 2023 förvärvade samtliga tillsvidareanställda medarbetare, inklusive ledande befattningshavare, 1 912 349 st teckningsoptioner till ett aktuellt genomsnittligt marknadsvärde om 3,8 kr uppgående till totalt 7 354 168 kr. Varje teckningsop-

tion ger innehavaren rätt att under perioden, som löper från 1 maj 2026 till 31 maj 2026, teckna en ny B-aktie till en teckningskurs om 35,2 kr per aktie.

Ledande befattningshavare innehar totalt 579 870 teckningsoptioner varav verkställande direktör innehar 130 000 st.

Vid optionstillfället har en optionspremiebedömning upprättats avseende teckningsoptionernas marknadsvärde utifrån Black & Scholes värderingsmodell. Modellen beräknar en marknadsmässig premie utifrån uppgifter om aktuellt värde på underliggande aktie, optionens teckningskurs, optionens löptid, riskfri ränta för en löptid motsvarande den som gäller för optionen, volatilitet samt förväntade utdelningar under optionens löptid.

Revisorns yttrande över SLP:s efterlevnad av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare finns tillgängliga på bolagets webbplats (slproperty.se).