

Ersättningsrapport

Ersättningsrapporten anger ersättning till styrelsen, ledande befattningshavare och revisorer under räkenskapsåret 2024 samt hur antagna riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare har tillämpats. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens självregleringskommittés Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ersättning till styrelsen beslutas av bolagsstämman. Vid årsstämman den 24 april 2024 beslutades att styrelsearvode för perioden fram till årsstämman 2025 ska utgå med totalt 840 000 kronor, varav 140 000 kronor till ordföranden och

140 000 kronor vardera till övriga ledamöter. I tabellen nedan redovisas ersättning till styrelseledamöterna under 2024, inklusive villkorade eller uppskjutna ersättningar samt eventuella naturaförmåner som bolaget beviljat för tjänster som

utförts för bolaget, oavsett av vem eller i vilken egenskap tjänsterna har utförts. Samtliga belopp uttrycks i tkr. Ytterligare information om ersättningar finns i not 5 Anställda och personalkostnader.

ERSÄTTNING TILL STYRELSEN ÅR 2024

Namn	Grundlön/Styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Totalt
Erik Selin	140	0	0	140
Peter Strand	140	0	0	140
Greg Dingizian	140	0	0	140
Sofia Ljungdahl	140	0	0	140
Unni Sollbe	140	0	0	140
Jacob Karlsson	140	0	0	140
Totalt	840	0	0	840

Ersättning till ledande befattningshavare kan bestå av fast lön, rörlig ersättning, pension och övriga förmåner. I tabellen nedan redovisas ersättning till ledande befattningshavare under 2024, inklusive villkorade eller uppskjutna ersättningar samt eventuella naturaför-

måner som SLP beviljat för tjänster som utförts för bolaget, oavsett av vem eller i vilken egenskap tjänsterna har utförts. Samtliga belopp uttrycks i tkr. Total ersättning till verkställande direktör har under 2024 ökat med 4 procent jämfört med föregående år, för övriga ledande

befattningshavare är motsvarande siffra -7 procent och totalt för ledande befattningshavare -2 procent. Ledande befattningshavare har ej varit samma sammansättning 2024 som under föregående år, vilket påverkar jämförelsen mellan åren.

ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE ÅR 2024

Namn	Grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Lagstadgade sociala avgifter inkl. löneskatt	Pensionskostnader	Konsultarvode	Totalt
Verkställande direktör	2 641	0	169	1 012	771	0	4 593
Övriga ledande befattningshavare*	2 649	0	169	1 021	642	0	4 481
Totalt	5 290	0	338	2 034	1 413	0	9 074

* Totalt två personer utöver verkställande direktör.

ERSÄTTNING TILL ÖVRIGA ANSTÄLLDA

	2024	2023
Grundlön	7 867	7 210
Övriga ersättningar	690	539
Logstadgade sociala avgifter inkl. löneskatt	3 324	2 717
Pensionskostnader	1 044	839
Summa	12 925	11 305
Medelantal anställda	11	10
Genomsnittlig ersättning per medelantal anställd	1 164	1 131
Förändring, %	3%	-8%
Förändring förvaltningsresultat, %	10%	20%

RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING: TILLÄMPNINGSOMRÅDE, ÄNDAMÅL OCH AVVIKELSER

Vid bolagsstämma den 8 mars 2022 beslutades att anta riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Sammanfattningsvis gäller grundprincipen att ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga för att säkerställa att SLP kan attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare till för bolaget rimliga kostnader. Den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska kunna bestå av fast ersättning, pension och övriga förmåner.

För att främja SLP:s affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet, och på så sätt skapa en långsiktig god värdetillväxt för aktieägarna, ska bolaget erbjuda marknadsanpassad och konkurrenskraftig ersättning, men inte vara löneledande i förhållande till jämförbara företag.

Den fasta lönen ska baseras på arbetsuppgifternas betydelse, krav på kompetens, erfarenhet och prestation. Rörlig eller prestationsbaserad ersättning kan för ledande befattningshavare utgå med motsvarande högst 50 procent av den fasta lönen per kalenderår. Ingen rörlig eller prestationsbaserad ersättning utgår till verkställande direktör eller annan ledande befattningshavare. Pensionsåldern för den verkställande direktören och övriga medlemmar av företagsledningen ska vara 65 år. Pensionsåtaganden ska vara premiebase-erade och innebära att bolaget inte har några ytterligare åtaganden efter erläggande av årliga premier. Andra förmåner ska vara marknadsmässiga och bidra till att underlätta den ledande

befattningshavarens möjligheter att fullgöra sina arbetsuppgifter.

För verkställande direktören gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Vid uppsägning från bolagets sida har den verkställande direktören därutöver rätt till avgångsvederlag uppgående till sex månadslöner. För övriga ledande befattningshavare ska marknadsmässiga och sedvanliga uppsägningvillkor eftersträvas och avgångsvederlag ska ej utgå. Vid uppsägning från bolagets sida ska uppsägningstiden vara högst tolv månader och vid uppsägning från den anställdes sida högst sex månader.

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott med huvudsakliga uppgifter att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för verkställande direktör och ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta ett förslag till nya riktlinjer för ersättning när det uppkommer behov av väsentliga ändringar av riktlinjerna, dock minst vart fjärde år. Styrelsen har rätt att frångå ovanstående riktlinjer helt eller delvis om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det. SLP har under 2024 följt de av årsstämman fastställda riktlinjerna, inga avsteg har gjorts från dessa. Ingen utbetald ersättning har krävts tillbaka.

TECKNINGSOPTIONER

Årsstämman 2023 beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, att anta ett incitamentsprogram till bolagets medarbetare i form av teckningsoptioner. Under 2023 förvärvade samtliga tillsvidareanställda medarbetare, inklusive ledande befattningshavare, 1 912 349 st teckningsoptioner till ett aktuellt genomsnittligt marknadsvärde om 3,8 kr uppgående

till totalt 7 354 168 kr. Varje teckningsoption ger innehavaren rätt att under perioden, som löper från 1 maj 2026 till 31 maj 2026, teckna en ny B-aktie till en teckningskurs om 35,2 kr per aktie.

Ledande befattningshavare innehar totalt 849 870 teckningsoptioner varav verkställande direktör innehar 400 000 st.

Vid respektive optionstillfälle har en optionspremiebedömning upprättats avseende teckningsoptionernas marknadsvärde utifrån Black & Scholes värderingsmodell. Modellen beräknar en marknadsmässig premie utifrån uppgifter om aktuellt värde på underliggande aktie, optionens teckningskurs, optionens löptid, riskfri ränta för en löptid motsvarande den som gäller för optionen, volatilitet samt förväntade utdelningar under optionens löptid.

ERSÄTTNING TILL REVISORER

Revisionsuppdrag avser revision av årsredovisning och bokföring samt styrningen av SLP:s verksamhet av styrelsen och verkställande direktören, övriga uppgifter som tillkommer bolagets revisorer samt tillhandahållande av råd och annan assistans med anledning av observationer som gjorts i samband med revisionen eller utförandet av andra uppgifter. Ersättning till bolagets revisor utgår enligt godkänd räkning.

PwC	Tkr
Revisionsuppdrag	2 388
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	121
Övrig rådgivning	102
Summa	2 611

Revisorns yttrande över SLP:s efterlevnad av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare finns tillgängliga på bolagets webbplats (slproperty.se).